



รายงานผลการปฏิบัติ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนรินทร์สู่องค์กร
ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ
เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ไตรมาส 1 - ไตรมาส 4

**แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส	กลยุทธ์ : จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบันและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย									
	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ข้อมูล เปิดเผยข้อมูล และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงข้อมูล การดำเนินภารกิจต่างๆ ของ หน่วยงาน ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีตรวจสอบในการปฏิบัติ และแก้ไข	เว็บไซต์	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การเผยแพร่ ข้อมูลมีความครบถ้วน และรวดเร็ว จึงประสานงานกับผู้ลงข้อมูล ประจำ ทุกกองและ ส่วนราชการ ปัญหาอุปสรรค : ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียบางกลุ่มยังไม่เข้าถึง การประชาสัมพันธ์ของ มหาวท ยาลัยเนื่องจากไม่ได้ ใช้โซเชียล เป็นประจำ
	๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย		ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	/	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการส่งเสริม ความโปร่งใสการ จัดซื้อจัดจ้างฯ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										มหาวิทยาลัยเป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติ ตลอดทุกปี ปัญหาอุปสรรค : -
	๓. ประชุมขับเคลื่อนมาตรการ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการขับเคลื่อน มาตรการป้องกันการรับ สินบน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการ ขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยจัด กิจกรรมรณรงค์และอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากรเป็นประจำ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความ ร่วมมือจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง บุคลากรบางส่วน ขาดความตระหนักและไม่ให้ ความสำคัญกับการประชุม

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๔. ประชุมกำกับติดตามการ เสนอโครงการโดยให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการเสนอ โครงการโดยให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การดำเนินโครงการ ต่าง ๆ ควรมุ่งเน้นให้เกิดความ คุ้มค่าแก่หน่วยงาน คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และ ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน ทั้งนี้ ควรดำเนินงานอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ องค์กรและสังคมโดยรวม ปัญหาอุปสรรค : กระบวนการ เสนอและพิจารณาโครงการมีความ ซับซ้อน ขั้นตอนการเสนอและ อนุมัติโครงการอาจใช้เวลานาน ทำ ให้เกิดความล่าช้าในการ ดำเนินงาน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
<p>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒</p> <p>ความพร้อมรับผิด</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>กลยุทธ์ : จัดให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ทุกระดับให้คำมั่นในการร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามที่ตนได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความสุจริตภายในหลักธรรมาภิบาล</p>									
	๑. ประกาศฯ เรื่องการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ฉบับ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	สำนักงานอธิการบดี	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ข้อเสนอแนะ : งานตรวจสอบภายในมีบทบาทในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภายในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ทั้งนี้ยังช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแล ป้องกันความเสี่ยง และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>ปัญหาอุปสรรค : ขาดความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับเจตจำนงสุจริต บุคลากรบางส่วนอาจยังไม่เข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างชัดเจน</p>

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๒. ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรยึดมั่นในคุณธรรมและความ ซื่อสัตย์ จัดอบรมหรือกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและ เจตจำนงสุจริตแก่บุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง ปัญหาอุปสรรค : การมีส่วนร่วม ของคณะกรรมการและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องไม่เต็มที่ คณะกรรมการ บางท่านอาจไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ครบถ้วน หรือติดภารกิจ หรือไม่ให้ความสำคัญกับการ ประชุม
	๓. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนในการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความ ซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
									ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติราชการด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม ปัญหาอุปสรรค : -การมีส่วนร่วม ของคณะกรรมการไม่เต็มที่ บาง ผู้บริหาร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อาจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ครบถ้วน หรือมีข้อจำกัดด้านเวลา

**แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓ ความปลอดภัยจากการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ หน่วยงานปลอดภัยจากการ ทุจริตในเชิงนโยบายและ การทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์หรือรับ สินบน	กลยุทธ์ : วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความ เสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ									
	๑. ประชุมทบทวนมาตรการและ แนวทางในการป้องกันการขัดการ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติ ราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมและ จริยธรรม จัดอบรมหรือเวิร์ก ช็อปให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและ มาตรการป้องกัน บุคลากร บางส่วนอาจยังไม่เข้าใจแนวคิด เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) อย่ง ชัดเจน
	๒. ประชุมเสริมสร้างแนวทางป้องกันความ เสี่ยงของผู้มีหน้าที่ ดำเนินการในการ จัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบผู้ มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	-	คณะกรรมการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : กำหนดมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงที่ชัดเจน กำหนดกระบวนการตรวจสอบ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										และคัดกรองผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มี ความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความ เข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรการป้องกันความเสี่ยง บุคลากรบางส่วนอาจยังไม่ มีความรู้หรือความเข้าใจที่ดี เกี่ยวกับแนวทางป้องกัน ความเสี่ยงในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง
	๓. ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การรับสินบน	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและการ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การรับสินบน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : พัฒนาและ ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ทำช่องทางการ ร้องเรียนที่ปลอดภัย เช่น ระบบ ออนไลน์ ที่รับรองความเป็น ส่วนตัวของผู้แจ้งเบาะแส

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										<p>ปัญหาอุปสรรค: ช่องทางการร้องเรียนไม่สะดวกหรือเข้าถึงยาก ขาดช่องทางที่ปลอดภัยและไม่เปิดเผยตัวตนเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสรู้สึกมั่นใจในการรายงานข้อมูล</p>
	๔. พัฒนาการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ข้อเสนอแนะ: เพิ่มความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและมีการอัปเดตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลได้และเห็นความคืบหน้าในการดำเนินงาน</p> <p>ปัญหาอุปสรรค: ขาดความสม่ำเสมอในการอัปเดตข้อมูล</p>

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๕. กิจกรรมการตรวจสอบการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ เพื่อสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	-	/	คณะกรรมการตรวจสอบการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ เพื่อสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การฝึกอบรมและสร้างความตระหนัก กิจกรรมฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับการตรวจสอบและมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างทักษะในการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความมือจากบุคลากร หรือบางท่านติดภารกิจ เลยไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
	๖. ประชุมประเมินผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและหน่วยตรวจสอบภายใน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ปัญหาอุปสรรค : ขาดข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจไม่มีข้อมูลที่ครบถ้วนหรือมีการอัปเดตข้อมูลที่ล่าช้า ทำให้การประเมินผลขาดความแม่นยำ
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดรอบคอบที่ จะทุจริต มีกระบวนการและมาตรการในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการดำเนินการบริหารความเสี่ยงจากการปฏิบัติปฏิบัติราชการที่อาจก่อผลประโยชน์ทับซ้อน	กลยุทธ์ : ทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการพัฒนาฯ ให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อผลจากการปฏิบัติราชการด้วยความทุจริต									
	๑. กิจกรรมประชุมใหญ่เพื่อให้ นายสภามหาวิทยาลัย และ อธิการบดี มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากร มหาวิทยาลัย	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	-	สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : จัดทำเอกสารประกอบการประชุม นโยบายด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย แจกจ่ายให้บุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น ปัญหาอุปสรรค : การสื่อสารและการรับรู้ของบุคลากร ข้อมูลและสาระสำคัญที่ถ่ายทอดอาจซับซ้อน ทำให้

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ผู้เข้าร่วมบางกลุ่มไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. โครงการความโปร่งใสในการ ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ครั้ง	๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	/	/	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการส่งเสริมความ โปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เสริมสร้าง จริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ ผู้ปฏิบัติงาน จัดทำจรรยาบรรณ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน บุคลากร บุคลากรบางส่วน อาจขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบและแนว ปฏิบัติที่ถูกต้อง ส่งผลให้ เกิดข้อผิดพลาดในการ ดำเนินงาน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๓. โครงการทบทวนมาตรการการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กร ที่ปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนง สุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	/	คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ส่งเสริม กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เช่น โครงการ "No Gift Policy" ปัญหาอุปสรรค : การสื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูล ขาดช่องทาง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทำ ให้ข้อมูลไม่ทั่วถึง บุคลากร บางส่วนอาจไม่ทราบถึงแนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้อง
	๔. โครงการประชุมผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อกำกับติดตาม การบริหารงานให้เป็นไปตาม นโยบายและระเบียบทาง ราชการ	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	งานการประชุม สำนักงาน อธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การ บริหารงานบุคคลและ การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ และสนับสนุน การพัฒนาทักษะของ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										บุคลากรผ่านการอบรม และพัฒนาศักยภาพ อย่างต่อเนื่อง ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน การสื่อสารและการ ประสานงานบุคลากร บางส่วนไม่ได้รับข้อมูลที่ ถูกต้องหรือทันเวลา ส่งผล ให้การดำเนินงานล่าช้า
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมในการ ทำงานในหน่วยงาน	กลยุทธ์ : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดง มาตรฐานและคุณธรรมใน การปฏิบัติงานโดยมีการ กำหนดมาตรฐาน ปฏิบัติงานที่ชัดเจน มี ความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและคุณธรรม ในการบริหารด้านการ	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐	-	-	/	/	คณะวิทยาการจัดการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การ ออกแบบหลักสูตรและ รูปแบบการฝึกอบรม โดย จัดกิจกรรมให้บุคลากรได้ ฝึกปฏิบัติจริงเพื่อเพิ่ม ประสบการณ์

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
บริหารงานบุคคล การ บริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและ การบริหารสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน										ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน ทัศนคติและแรงจูงใจของ บุคลากร บุคลากรบางส่วน ขาดความสนใจหรือไม่เห็น ความสำคัญของการพัฒนา ตนเอง และมีภาระงานมาก ทำให้ไม่มีเวลาหรือไม่ สามารถเข้าร่วมอบรมได้
	๒. โครงการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับ หลักสูตรและระดับคณะ	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	-	/	/	/	คณะวิทยาการจัดการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ควรสร้าง วัฒนธรรมคุณภาพภายในคณะ และหลักสูตร กระตุ้นการมีส่วน ร่วมของบุคลากร ให้ อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสาย สนับสนุน มีส่วนร่วมในการ พัฒนาคุณภาพ ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน บุคลากรและการมีส่วนร่วม ขาดความรู้ความเข้าใจ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										เกี่ยวกับระบบประกัน คุณภาพ
	๓. โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากรและ นักเรียน - นักศึกษา	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ขยายประเภทของ รางวัลให้ครอบคลุมมากขึ้น นอกจากรางวัลด้านวิชาการแล้ว ควรมีรางวัลด้านความประพฤติ ดีเด่น, ผู้นำกิจกรรม, จิตอาสา, นวัตกรรม หรือผลงานสร้างสรรค์ อื่นๆ ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน งบประมาณและทรัพยากร มหาวิทยาลัยหรือคณะอาจ ไม่มีงบประมาณเพียงพอ สำหรับจัดรางวัลที่มีคุณค่า รางวัลอาจเป็นเพียงโล่หรือ เกียรติบัตร ซึ่งอาจไม่จูงใจ เพียงพอ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๔. โครงการพัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร สายวิชาการและสาย สนับสนุนให้สอดคล้อง กับสมรรถนะหลัก	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	/	/	/	/	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ควรนำ เทคโนโลยีมาช่วยในการ พัฒนา ส่งเสริมการใช้ Digital Tools ใน การ ทำงาน สนับสนุนให้ บุคลากรเรียนรู้และใช้ เครื่องมือดิจิทัล เช่น Google Workspace, Project Management Software, AI Tools เพื่อ เพิ่มประสิทธิ ภาพการ ทำงาน ปัญหาอุปสรรค : การขาดการ สนับสนุนจากผู้บริหารและ การรับรู้ของบุคลากร
	๕. โครงการประกันคุณภาพ การศึกษา	ครั้ง	๑	๓,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีพตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ควรพัฒนา อาจารย์ และบุคลากรในสาย

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										<p>วิชาการ และสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในด้านการสอน, การวิจัย และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย</p> <p>ปัญหาอุปสรรค: การขาดการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องระยะยาว ทำให้มาตรฐานและกระบวนการที่กำหนดไว้ อาจไม่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงหรือความท้าทายในอนาคตได้</p>
	๖. โครงการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยการอาชีวศึกษา	ครั้ง	๑	๔,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีวศึกษา	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ข้อเสนอแนะ: การพัฒนาความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษา และบุคลากร</p>

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้านการจัดสรรทรัพยากร ขาดแคลนอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัย
	๗. โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ	ฉบับ	๑	๓,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีพตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เสริมสร้างความปลอดภัยและการรักษาความลับของข้อมูล ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาการบูรณาการระบบใหม่กับระบบเก่าหรือระบบอื่นๆ ที่มีอยู่
	๘. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร	ครั้ง	๑	๕,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีพตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ควรออกแบบหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการทำหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการขององค์กรและบุคลากร ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้านการเข้าถึงและการเข้าร่วม

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										อบรม บุคลากรอาจมีเวลา ทำงานที่ไม่ยืดหยุ่น หรือมี ภาระงานอื่น ๆ ที่ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมการอบรม ได้ตรงเวลา
	๙. โครงการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส	ครั้ง	๑	๗๐,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ :สำรวจความ ต้องการการพัฒนาของบุคลากร และประเมินความต้องการพัฒนา ทักษะของบุ คคลากรภายใน วิทยาลัย เพื่อให้หลักสูตรอบรม ตอบสนองความต้องการของ บุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ผู้สอน, เจ้าหน้าที่ ฝ่ายสนับสนุน ไป จนถึงฝ่ายบริหาร ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน เวลา และการจัดการ บุคลากรบางคนอาจมีภาระ งานที่ต้องรับผิดชอบใน เวลาเดียวกัน ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมการอบรม

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ได้เต็มที่ หรือทำให้การจัด อบรมเกิดความล่าช้า หรือไม่สามารถจัดในเวลา ที่เหมาะสม
	๑๐. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านประกัน คุณภาพ	ครั้ง	๑	๓,๒๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศใน การอบรม เครื่องมือดิจิทัล และเทคโนโลยีในการ ฝึกอบรม เช่น ซอฟต์แวร์ที่ ใช้ในการเก็บข้อมูล การ ประเมินผล หรือการใช้ แพลตฟอร์มออนไลน์ในการ อบรม ซึ่งจะช่วยให้การ เรียนรู้เป็นไปอย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพ ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน การเข้าถึงและการจัดอบรม การเลือกช่วงเวลาการ อบรมที่อาจขัดแย้งกับ ภารกิจหลักของบุคลากร

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้เต็มที่
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖	กลยุทธ์ : มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ									
ด้านการสื่อสารภายใน องค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อ ถ่ายทอดนโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติการ และรับฟังความคิดเห็น ของผู้ปฏิบัติการสู่ผู้บริหาร เพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุ วัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	/	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: ส่งเสริมวัฒนธรรม การประเมินที่ เปิดกว้าง ใน องค์กร เพื่อให้ผู้บริหารสามารถ พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ปัญหาอุปสรรค: สัมพันธ์ส่วน บุคคล ที่อาจส่งผลต่อการ ประเมิน
	๒. โครงการส่งเสริม จริยธรรมของบุคลากร	ครั้ง	๑	๗๐,๐๐๐	/	/	/	/	กองพัฒนานักศึกษา	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: กำหนดมาตรฐาน จริยธรรมที่ชัดเจน และประชุม เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ปัญหาอุปสรรค: การขาด ความเข้าใจ และการรับรู้ถึง ความสำคัญของจริยธรรม