

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙



กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

## คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนงาน ผลผลิตโครงการ และแผนมหาวิทยาลัยโดยการรับนโยบาย วิสัยทัศน์จากผู้บริหารสูงสุด การร่วมกันระดมความคิดเห็นจากคณะผู้บริหาร และบุคลากร ร่วมกันพิจารณา ทบทวนสภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอก เป้าหมาย และทิศทางในการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์ ศักยภาพองค์กร ปรัชญา วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร บัญญัติที่พึงประสงค์ ค่านิยม รวมถึง ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการและผู้รับผิดชอบหลัก ตลอดจนการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติในทุกระดับ

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ขอขอบคุณธีรเสฏฐ์ ศิรณานนท์ นักวิชาการอิสระ ที่ได้ให้เกียรติ เป็นวิทยากรและแนะแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ครั้งนี้ ให้สามารถสำเร็จลุล่วง

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ขอขอบคุณท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรงค์ พลาศัย นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่าน ที่ให้ความสำคัญในการจัดทำแผนในครั้งนี้ เพื่อรองรับการพัฒนาให้เป็นไปตามพันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

## สารบัญ

หน้า

- บทสรุปผู้บริหาร	๑
- การวิเคราะห์ความต้องการด้านบุคลากรของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙	๒
- ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	๕
- ทบทวนสภาพปัจจุบันด้านการบริหารงานบุคคล	๗
- แผนภาพแสดงบุคลากร	๘
- แผนพัฒนาบุคลากร	๙
- แนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุค THAILAND ๔.๐ (HR ๔.๐)	๑๐
- กรอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑๑
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning)	๑๒
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Workforce Development)	๑๓
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง	๑๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบำรุงรักษาไว้ซึ่ง บุคลากร (Maintaining personnel)	๑๕
- การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑๖

### ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569
- แบบเสนอโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย  
นราธิวาสราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569
- ภาพกิจกรรม

## บทสรุปผู้บริหาร

การจัดแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับองค์กร กระบวนการจัดทำอย่างมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้องค์กรบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้สอดคล้องกับสถานภาพภายใต้บริบทแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง เป็นเครื่องมือที่ใช้กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร จึงได้ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย สำหรับทุกส่วนราชการใน มหาวิทยาลัยเพื่อใช้กำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและเป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน นำไปสู่ผลลัพธ์ที่จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ บรรลุ วัตถุประสงค์ตามพันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

แผนการพัฒนาคณาจารย์ด้านผลงานทางวิชาการ

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล			ระยะเวลา(ปี)					หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
<b>รองศาสตราจารย์</b>									
๑	ผศ.ดร.	บงกช	กมลเปรม	-	-	-	✓	-	
๒	ผศ.ดร.	ธมยันดี	ประยูรพันธ์			✓	-	-	
๓	ผศ.	พัชนี	ตุล๊ะ	-	-	✓	-	-	อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ
๔	ผศ.	ศิริลักษณ์	อินทสโร	-	-	✓	-	-	
๕	ผศ.	มณฑนา	กระโหมวงค์	-	-	✓	-	-	
<b>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</b>									
ลำดับ	ชื่อ - สกุล			ระยะเวลา(ปี)					หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
๑	อาจารย์	ดร.สุมาลี	กรดกangkan	-	-	✓	-	-	อยู่ระหว่างส่งผลงานตามขั้นตอน
๒	อาจารย์	ดร.ชนาธิป	หวังวรวงค์	-	✓	-	-	-	ประเมินการสอน
๓	อาจารย์	ศรัณ	เนื่อน้อย	-	✓	-	-	-	
๔	อาจารย์	ดร.กฤษณา	พรหมชาติ	-	✓	-	-	-	ประเมินการสอน
๕	อาจารย์	ไฮดา	สุตินปรีดา	-	-	✓	-	-	อยู่ระหว่างส่งผลงานตามขั้นตอน
๖	อาจารย์	ดร.สุรเชษฐ์	สังขพันธ์	-	-	✓	-	-	รอประเมินผลการสอน
๗	อาจารย์	ดร.รุ่งศิริ	ผดุงรัตน์	-	-	✓	-	-	อยู่ระหว่างส่งผลงานตามขั้นตอน
๘	อาจารย์	ดร.พูนพิศ	จิตินันท์	-	-	✓	-	-	ประเมินการสอน
๙	อาจารย์	เกศแก้ว	ประดิษฐ์	✓	-	-	-	-	ได้ผศ.เรียบร้อยแล้ว
๑๐	อาจารย์	พระรักษ์	อมรศักดิ์	-	-	-	✓	-	
๑๑	อาจารย์	นันทพร	โกสิยาภรณ์	-	-	-	✓	-	
๑๒	อาจารย์	ดร.อัมพา	อาแว	-	✓	-	-	-	
๑๓	อาจารย์	ดร.พรทิพย์	มานพคำ	-	-	✓	-	-	
๑๔	อาจารย์	โซเพี้ย	สามะอาลี	-	-	✓	-	-	ประเมินการสอน
๑๕	อาจารย์	รอยฮาน	สะอารี	-	✓	-	-	-	

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลา(ปี)					หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
๑๖	อาจารย์ ชลกาญจน์ สดะบดี	✓	-	-	-	-	
๑๗	อาจารย์ ดร.สร้อยณี อู่เส้นยาง	-	-	✓	-	-	ประเมินการสอน
๑๘	อาจารย์ ดร.กชพรพรรณ พงศ์ทองเมือง	-	✓	-	-	-	ประเมินการสอน
๑๙	อาจารย์ ดร.อিবรอฮิม สารีมาแซ	-	✓	-	-	-	
๒๐	อาจารย์ เนตรวดี เพชรประดับ	-	-	✓	-	-	
๒๑	อาจารย์ นิฟาตีฮะ ปัตนวงศ์	-	-	✓	-	-	
๒๒	อาจารย์ นันทิกานต์ ประสพสุข	-	-	-	✓	-	
๒๓	อาจารย์ ผการัตน์ ทองจันทร์	-	-	✓	-	-	
๒๔	อาจารย์ เจ๊ะอิลยัส โตะตาหยง	-	-	✓	-	-	
๒๕	อาจารย์ มธุรส ทองอินทราช	-	-	✓	-	-	
๒๖	อาจารย์ วีรศักดิ์ โสจิพันธ์	-	-	✓	-	-	
๒๗	อาจารย์ เปาซี วานอง	-	-	✓	-	-	
๒๘	อาจารย์ ทิพวรรณ รัตนพรหม		✓				